

Scheda assegnazione degli obiettivi dei dirigenti. Anno di riferimento: 2021

DIREZIONE/ Centro di costo:	Le risorse sono indicate nel piano alla scheda CENTRO DI COSTO - Direzione affari generali e internazionali					
Dirigente:	Fulvio Lino Di Blasio					
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane:	1 Dir, 1 QB, 1 II Liv, 6 III Liv, 2 IV Liv, 1 V Liv			Risorse finanziarie:	CENTRO DI COSTO - C2 - Direzione affari generali e internazionali
	Risorse strumentali in dotazione:	CENTRO DI COSTO - Direzione affari generali e internazionali			Altre risorse:	CENTRO DI COSTO - C2 - Direzione affari generali e internazionali
OBIETTIVI DI DIREZIONE	Ambito POT Obiettivo	Peso dell'obiettivo (%)	Descrizione obiettivo	Indicatore	Target (risultato atteso)	Criticità note/collaborazione richiesta da altre direzioni
	ACCOUNTABILITY ISTITUZIONALE (OBIETTIVO 5 POT 2020-2022) POT MAGAZINE 2021 - Uno SPOTLIGHT sulla programmazione strategica dell'AdSP del Mar Ionio.	40%	Attività di comunicazione ongoing delle azioni dell'AdSP in attuazione dei 5 macroobiettivi del POT 2020/2022, attraverso n. 10 azioni di comunicazione tra quelle indicate nel piano di comunicazione [periodo: 2021]: a) stesura piano di comunicazione ongoing annuale, con indicazione di massima di cronoprogramma, contenuti, strumenti (marzo 2021) con trasmissione comunicazione a OIV: 30% b) n. 10 azioni comunicazione 60% con comunicazione all'OIV (5 azioni entro settembre e 5 azioni entro dicembre 2021) c) Report finale da recepire nell'aggiornamento del POT (dicembre 2021) con trasmissione comunicazione a OIV : 10%	% di realizzazione delle attività	Almeno il 80%	
	INNOVAZIONE (OBIETTIVO 1 POT 2020 -2022) Redesign e aggiornamento (contenuti e funzionalità) della intranet aziendale dell'AdSP.	20%	L'obiettivo consiste nella realizzazione delle seguenti attività connesse al Redesign e aggiornamento (contenuti e funzionalità) della intranet aziendale dell'AdSP.(entro 30 novembre 2021): a) definizione - condivisa con le Direzioni - del design rinnovato e del modello concettuale/struttura della intranet – maggio 2021 con trasmissione comunicazione a OIV- 35% b) creazione di un nuovo server web virtuale dedicato alla intranet – giugno 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 15% c) raccolta documentazione dalle Direzioni - settembre 2021 con trasmissione comunicazione a OIV -20% d) Implementazione della nuova intranet e pubblicazione a disposizione dell'Ente - novembre 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 30%	% di realizzazione delle attività	Almeno il 80%	L'attività di cui al punto c) prevede la fattiva collaborazione delle Direzioni dell'Ente.
	ACCOUNTABILITY ISTITUZIONALE (OBIETTIVO 5 POT 2020-2022) Obiettivo strategico in materia di prevenzione della corruzione. Accompagnare l'evoluzione organizzativa dell'Ente – anche in corrispondenza delle mutate modalità di organizzazione del lavoro	40%	Implementare la mappatura dei processi dell'AdSP alla luce delle indicazioni di cui al Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (All. n. 1) anche in ragione delle mutate modalità di organizzazione del lavoro: - indicazione dei processi della AdSP/della Direzione entro aprile 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (30%); - descrizione di ogni processo mediante indicazione delle attività che lo compongono entro giugno 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (30%); - analisi dei rischi connessi a ciascun processo entro settembre 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (20%); - rappresentazione tabellare sintetica di ogni processo novembre 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (20%) .	% di realizzazione delle attività	Almeno 80%	0%
OBIETTIVI INDIVIDUALI						
		100%				

* Il Centro di costo C2 è comprensivo delle risorse relative al personale addetto alle funzioni ausiliarie

Ambiti della performance e peso percentuale: obiettivi di direzione VO 70%, obiettivi individuali VI 20% , obiettivi Ente VE 10%- in assenza di obiettivi individuali il peso percentuale degli ambiti della performance è: VO 87% - VE 13%

Data

Il Segretario Generale

Il Dirigente